

**Entscheiden Sie
aktiv mit,
wer Ihre Interessen
in den nächsten fünf
Jahren vertritt!**

**Wer am Wahltag verhindert ist, sollte
unbedingt vom Briefwahlrecht
Gebrauch machen.**

Jede Stimme zählt!



Wertschätzung

An erster Stelle steht bei uns die Wertschätzung der Kolleginnen und Kollegen und ihrer Arbeit aber auch eine echte Fürsorge des Dienstherrn! Dazu gehört eine amtsangemessene Bezahlung aller Bediensteten.

Beförderung

Obwohl wir bisher erreicht haben, dass die Beförderungsquote von 5 % abgeschafft wurde, hat sich der Beförderungstau nicht aufgelöst. Wir fordern eine zeitnahe Beförderung aller Beamten nach der Erprobung auf ihrem Dienstposten und nicht erst kurz vor der Pensionierung!

Ausbildung

Durch die dauerhafte Erhöhung der Ausbildungszahlen und die offenkundigen Altersabgänge ist mit den Dozenten der Landesfinanzschule und der Verwaltungsfachhochschule Fachbereich Steuern keine attraktive Ausbildung mehr zu schaffen. Die Anzahl der Dozentenstellen ist zwingend zu erhöhen.

BGM

Wir fordern den Ausbau des Betrieblichen Gesundheitsmanagement (BGM)! Wir müssen die Hausleitung des TFM endlich davon überzeugen, dass es sich auch lohnt, sich um die Kranken und die noch gesunden Beschäftigten zu kümmern.

Die DSTG leistet bereits seit über 20 Jahren ihren Beitrag und richtet die Thüringenmeisterschaften aus.

DSTG

**Wir machen uns stark
für Ihre Rechte!**

Personalratswahlen

2022





In den zurückliegenden Jahren
ist viel passiert.

Die DSTG hat für Ihre Interessen
gekämpft und gestritten.

Und das sehr erfolgreich!

Was wir schon erreicht haben!

- Einführung einer flexiblen Arbeitszeitgestaltung
- Erhöhung der Telearbeitsplätze
- Erhöhung des Eingangsamtes im mittleren Dienst
- Erhöhung der Außendienstzulage für Prüfer des mittleren und gehobenen Dienstes

www.dstg-thueringen.de

Wir versprechen Ihnen nicht das
Blaue vom Himmel:

Wir setzen uns engagiert und
kraftvoll für Ihre Interessen ein!

Wir setzen uns ein für

- Wertschätzung ALLER Beschäftigten der Finanzverwaltung
- Erhöhung der Ausbildungszahlen
- Erhöhung der Anzahl der Dozenten an der VFHS und LFS
- Vollständige Umsetzung des Betrieblichen Gesundheitsmanagements
- Zeitnahe Beförderungen
- Überprüfung der Dienstpostenbewertungen
- Überprüfung der Eingruppierungen der Tarifbeschäftigten
- Weitere Erhöhung der Möglichkeiten der Telearbeit

Das koordinierte und eng
aufeinander abgestimmte Vorgehen
von Personalvertretung und
Gewerkschaft ist die Stärke der
DSTG.

Unsere Kandidaten

LISTE 2 | Beamte

 Bernd Fricke	 Nicole Siebert	 Rainer Sudau	 Doreen Trautmann
 Susanna Herrmann	 Robert Schöne	 Doreen Brock	 Christian Schiffner

LISTE 2 | Arbeitnehmer

 Jeanette Ritter	 Jan Oswald
 Heiko Stietzel	 Katrin Langer